

ENCUESTA REALIZADA POR MARTHA ALLES CAPITAL HUMANO EN ADM –ASOCIACIÓN DE DIRIGENTES DE MARKETING DEL URUGUAY–MAYO 2010

OBJETIVO

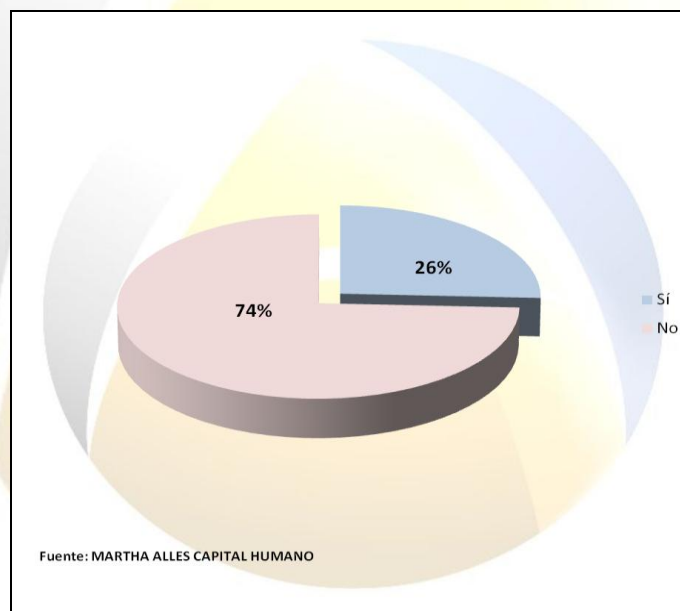
Analizar el grado de preparación / formación / aprendizaje en relación con su *rol de jefe entrenador*, es decir, personas que tienen a otras a su cargo.

Se ha realizado una encuesta a más de 140 ejecutivos, gerentes y profesionales de diversas empresas de Uruguay.

A continuación se presenta la encuesta completa. La forma de presentación de la misma será indicando primero la pregunta y luego la respuesta recibida para cada una de ellas.

Pregunta 1

¿Recibió formación específica antes de asumir su primera función de liderazgo formal (jefe de otras personas)?

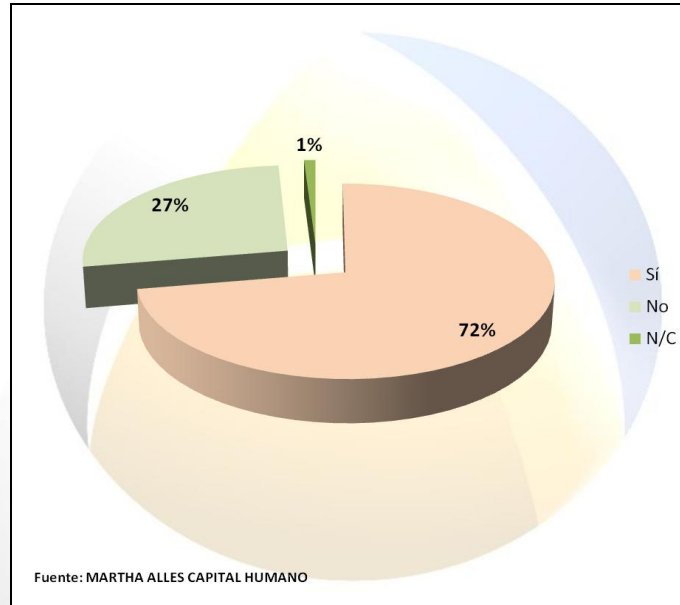


El **74%** de los encuestados manifestó no haber recibido formación específica antes de asumir su primera función de liderazgo formal.

En cambio, sólo el **26%** restante manifestó haber tenido inducción antes de ser promovido a dicha posición.

Pregunta 2

¿Recibió formación específica después de asumir su primera función de liderazgo formal (jefe de otras personas)?



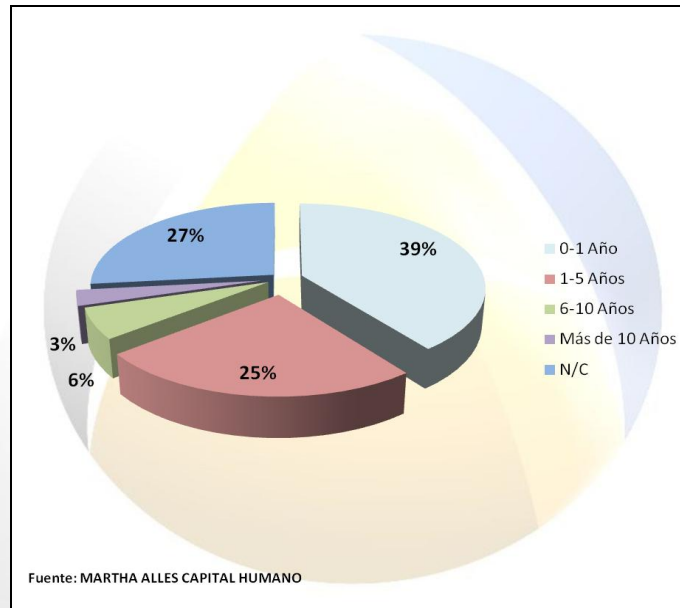
El **72%** de los encuestados recibió formación específica después de asumir su primera función de liderazgo formal.

El **27%** señala que no recibió inducción con respecto a la temática tratada luego de ser promovido.

El **1%** restante, se abstuvo de emitir opinión.

Pregunta 3

Si respondió positivamente a la pregunta 2: ¿A cuántos años de asumir su primera función de liderazgo formal (jefe de otras personas?)



La mayoría de los encuestados, con el **39%**, recibió formación específica **1 año** después de asumir su primera función de liderazgo formal.

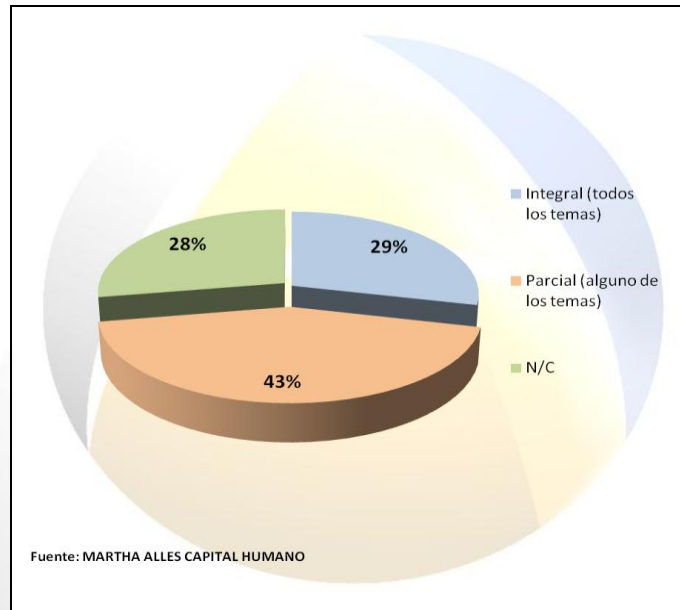
El **25%** de los encuestados señala que dicha capacitación se produjo en los primeros **5 años** de trabajo.

Un **6%** de los encuestados, señala haber recibido formación específica luego de los **6 años** de ocupar una posición de liderazgo formal, mientras que otro **3%** manifestó haber recibido capacitación luego de los **10 años**.

Por último, el **27%** restante se abstuvo en la respuesta.

Pregunta 4

Si respondió positivamente a la pregunta 2: ¿Recibió formación integral sobre el rol del jefe, es decir sobre delegación, selección, desempeño, formación, comunicación entre otros temas?

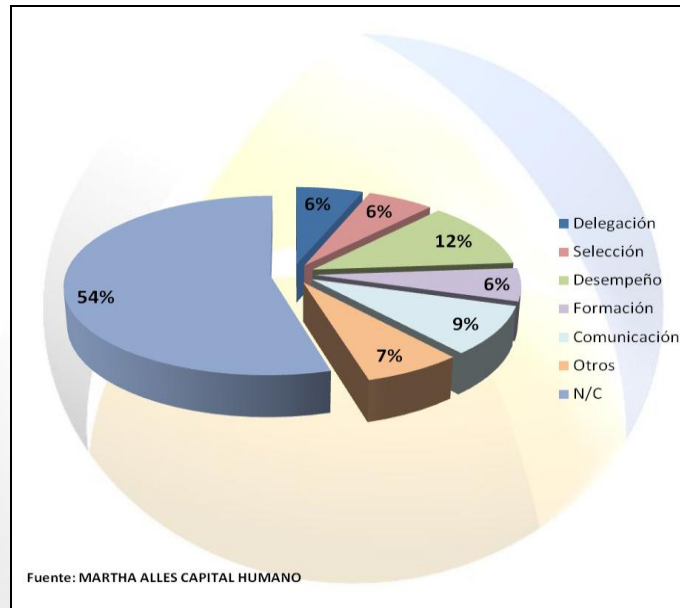


El **43%** del total de los encuestados señala haber recibido **formación parcial**. Mientras que el **28%** manifiesta haber recibido **capacitación integral** sobre el Rol del jefe (en temáticas sobre delegación, selección, desempeño, formación, comunicación entre otros).

El **28%** restante se abstuvo la respuesta.

Pregunta 5

Si respondió “parcialmente” a la pregunta 2: Seleccionar las temáticas sobre las cuales recibió formación.



El **6%** de los encuestados recibió capacitación sobre **delegación**, otro **6%** en **selección** y **6%** aseguró haber sido capacitado en **formación**.

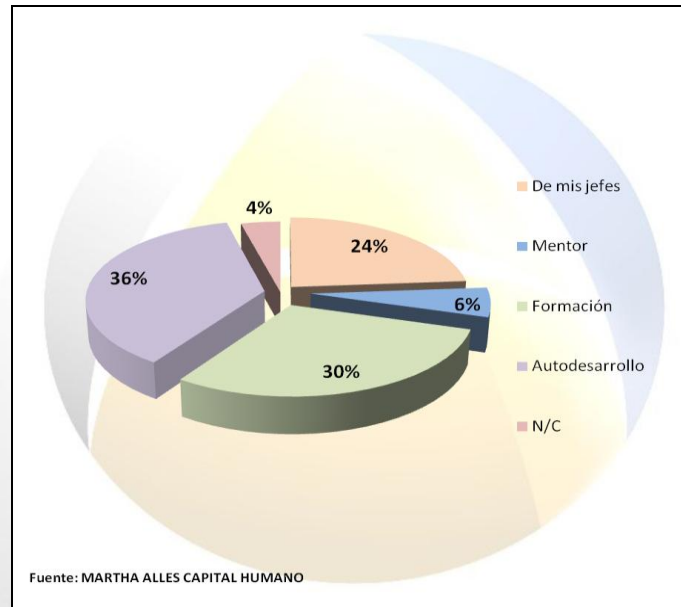
Con el **12%** los encuestados aseguraron haber sido formados en **desempeño** y el **9%** en **comunicación**.

El **7%** señaló haber recibido formación en **otros temas** que no se menciona en la encuesta.

Un porcentaje representativo de los encuestados (**54%**) se abstuvo la respuesta.

Pregunta 6

En sus años como jefe y en relación con su rol de jefe ¿usted piensa que aprendió más de sus propios jefes, de un mentor, a través de la formación recibida o del autodesarrollo?



Un **24%** de los encuestados afirma que durante el ejercicio de sus funciones como líder aprendió más de sus propios **jefes**, mientras que sólo un **6%** señala haber aprendido de un **mentor**.

Por el contrario, un **30%** aprendió más de la **formación** recibida y un porcentaje representativo de los encuestados (**36%**), señala que aprendió más por **autodesarrollo**.

El **4%** restante no respondió esta pregunta.

xcompetencias.com